

株式会社エコテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 7 月 15 日～ 2028 年 7 月 14 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2026 年 7 月～ 「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて、全社員へ随時お知らせし、希望者にはヒアリングを実施するなど、制度をより利用しやすくするための体制づくりに取り組む。
- 育休取得予定者が出た場合に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標 2：所定外労働の削減に向け、既存の「ノー残業デー」の再周知を行い、社内への定着を図る。

<対策>

- 2026 年 7 月～ 管理者層を対象とした意識改革の実施（ノー残業デーの趣旨周知と定時退社の声かけ推進）
- 2026 年 7 月～ 全社員に向けたノー残業デーの定期的なアナウンスの強化